



Licenciatura en  
**GESTIÓN DEL**  
**TALENTO HUMANO**



## Razones para estudiar la **Licenciatura en Gestión del Talento Humano** de la U. EMPRESARIAL.

Las personas profesionales que obtienen la **Licenciatura en Gestión del Talento Humano de la U. EMPRESARIAL**, se distinguen por su formación integral que les permite desempeñarse en organizaciones de servicios, comerciales o de manufactura, en tanto, su formación se orienta hacia la gestión, liderazgo y transformación del recurso más importante a nivel organizacional que son sus colaboradores.

La **Licenciatura en Gestión del Talento Humano de la U. EMPRESARIAL**, le brinda a los futuros profesionales los conocimientos, habilidades y competencias para el establecimiento y aplicación de **procesos de reclutamiento, selección, inducción y evaluación del desempeño** con modelos y herramientas de actualidad, lo cual es hoy en día indispensable para asegurar el bienestar de los colaboradores, así como equilibrar las necesidades de las organizaciones en sus demandas laborales y la adaptabilidad en los cambios que surgen dentro y fuera de ellas.

Los conocimientos adquiridos en un ambiente de aprendizaje práctico, dinámico y pertinente, facilita el análisis e interpretación de información que se construye dentro y fuera del aula, lo cual permite a nuestros estudiantes comprender la dinámica empresarial y la toma de decisiones dentro de la relación que existe entre la planificación estratégica del recurso humano y el diseño efectivo de los métodos de trabajo, así como una eficiente **distribución de las tareas que equilibre el desempeño del talento humano en las organizaciones**, además, de ser los responsables de desarrollar la cultura organizacional de cada empresa.

La combinación de conocimientos actualizados y las metodologías bajo un concepto constructivista permite y facilita los procesos de comunicación, interacción y experiencias de aprendizaje para el desarrollo de las habilidades necesarias que le permitirán desempeñarse al profesional en el mercado laboral, contando con múltiples posibilidades de contribuir al posicionamiento y crecimiento de las organizaciones.



PLAN DE  
**ESTUDIO**

---



## 15 SEMANAS POR CUATRIMESTRE

- **CR:** Número de Créditos
- **HT:** Horas Clase Teoría
- **HP:** Horas Clase Práctica
- **EI:** Estudio Independiente
- **HPS:** Horas por Semana
- **TH:** Total de Horas

	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	CR	HT	HP	EI	HPS	TH	REQUISITOS
I CUATRIMESTRE	LTH1001	Estructura y Diseño del Trabajo	3	2	1	6	9	135	-
	LTH1002	Administración Estratégica de los Recursos Humanos	3	2	1	6	9	135	-
	LTH1003	Dirección del Talento Humano en las Organizaciones	3	2	1	6	9	135	-
	LTH1004	Investigación Dirigida	3	1	2	6	9	135	-
	<b>Subtotales</b>		<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>540</b>	

	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	CR	HT	HP	EI	HPS	TH	REQUISITOS
II CUATRIMESTRE	LTH2001	Atracción, Selección e Inducción del Talento Humano	3	2	2	6	9	135	LTH1001
	LTH2002	Capacitación y Desarrollo del Talento Humano	3	1	2	6	9	135	LTH1002
	LTH2003	Gestión de las Remuneraciones e Incentivos	3	1	2	6	9	135	LTH1002-LTH1003
	LTH2004	Gestión del Conocimiento	3	3	0	6	9	135	LTH1004
	<b>Subtotales</b>		<b>12</b>	<b>7</b>	<b>5</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>540</b>	

	CÓDIGO	NOMBRE DEL CURSO	CR	HT	HP	EI	HPS	TH	REQUISITOS
III CUATRIMESTRE	LTH3001	Gestión de la Evaluación del Desempeño	3	2	1	6	9	135	LTH2001 - LTH2002
	LTH3002	Salud y Seguridad Ocupacional	3	2	1	6	9	135	LTH2002
	LTH3003	Comportamiento Organizacional	3	3	1	6	9	135	LTH2003
	LTH3004	Desarrollo de Habilidades Blandas Empresariales	3	2	0	6	9	135	LTH2004
	-	Proyecto Final de Graduación	0	0	1	0	0	0	TODOS LOS CURSOS
	<b>Subtotales</b>		<b>12</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>24</b>	<b>36</b>	<b>540</b>	
	<b>TOTAL GENERAL:</b>		<b>36</b>	<b>23</b>	<b>13</b>	<b>72</b>	<b>108</b>	<b>1620</b>	





MALLA  
**CURRICULAR**

---



**ATRACCIÓN Y ORGANIZACIÓN DE TALENTO**

**RETENCIÓN Y DESARROLLO**

**DIAGNÓSTICO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL**

**CR:** Número de Créditos

**HT:** Horas Clase Teoría

**HT:** Horas Clase Práctica

HT	HP	CR	HT	HP	CR	HT	HP	CR
I CUATRIMESTRE			II CUATRIMESTRE			III CUATRIMESTRE		
LTH1001 <b>Estructura y Diseño del Trabajo</b> 2 1 3			LTH2001 <b>Atracción, Selección e Inducción del Talento Humano</b> 2 2 3			LTH3001 <b>Gestión de la Evaluación del Desempeño</b> 2 1 3		
LTH1002 <b>Administración Estratégica de los Recursos Humanos</b> 2 1 3			LTH2002 <b>Capacitación y Desarrollo del Talento Humano</b> 1 2 3			LTH3002 <b>Salud y Seguridad Ocupacional</b> 2 1 3		
LTH1003 <b>Dirección del Talento Humano en las Organizaciones</b> 2 1 3			LTH2003 <b>Gestión de las Remuneraciones e Incentivos</b> 1 2 3			LTH3003 <b>Comportamiento Organizacional</b> 3 1 3		
LTH1004 <b>Investigación Dirigida</b> 1 2 3			LTH2004 <b>Gestión del Conocimiento</b> 3 0 3			LTH3004 <b>Desarrollo de Habilidades Blandas Empresariales</b> 2 0 3		
						<b>Proyecto Final de Graduación</b>  0 0 0		



PERFIL  
**OCUPACIONAL**

---



El graduado en la **Licenciatura en Gestión del Talento Humano** puede desempeñarse, entre otras, en las siguientes ocupaciones:

- Director y/o gestor de recursos humanos
- Jefe y/o administrador de personal
- Consultor interno o externo de recursos humanos
- Responsable de formación y desarrollo de talento humano
- Reclutador de personal
- Diseñador o implementador de planes de compensación y beneficios
- Intermediario de relaciones obrero/patronales
- Responsable del diseño, gestión y evaluación de políticas sociolaborales
- Asesor de empleo y desarrollo local
- Profesor de formación y orientación laboral
- Consultor externo especializado en temas de contratación, seguridad, convenios y conflictos laborales



A background image of students in a library. A male student in a red shirt is leaning over a desk, smiling, while two female students are looking at a book. The scene is dimly lit with a blue overlay. There are decorative teal wavy lines in the bottom right corner.

# REQUISITOS **DE INGRESO**

---



## Los requisitos de ingreso para estudiantes nacionales y extranjeros en la carrera de **Licenciatura en Gestión del Talento Humano** son los siguientes:

- 1) Solicitar admisión a la Universidad en las fechas señaladas en el calendario universitario.
- 2) Presentar original y fotocopia del título de educación media
- 3) Presentar original y fotocopia del Bachiller en Administración.
- 4) Para aquellas personas que deseen cursar la de Licenciatura en Gestión del Talento Humano que posean un grado académico de educación superior deben de presentar el título correspondiente.
- 5) Si se trata de un título universitario obtenido en el exterior, deben portar todos os requisitos de autenticación por medio de la Oficina de Reconocimiento y Equiparación de grados y títulos del CONARE. En caso de que le falte este último requisito su matrícula queda condicionada hasta por un cuatrimestre para su presentación. Si en ese lapso no llega tal reconocimiento el estudiante pierde la matrícula y el monto de lo cancelado a la Universidad.
- 6) Cédula de identidad, en caso de extranjeros deben presentar el pasaporte al día.
- 7) En caso de provenir de otra universidad de una carrera con un enfoque igual o similar deben de realizar el proceso de convalidación de materias siempre y cuando este no exceda el 50% del plan de estudios.



# Requisito de graduación:

Los requisitos de graduación para la Carrera de **Licenciatura en Gestión del Talento Humano** son los siguientes:

- ✓ Aportar original y fotocopia del título que le otorga el grado de Bachiller Universitario
- ✓ Haber aprobado las actividades académicas señaladas en el plan de estudios
- ✓ Haber aprobado el TCU o Servicio Social
- ✓ Haber aprobado su Trabajo Final de Graduación, optando por las modalidades de Tesis de Grado o Pruebas de Grado
- ✓ Estar al día en sus obligaciones económicas con la Universidad



**TELÉFONO**  
4000-1399



**WHATSAPP**  
8979-9801



**CORREO ELECTRÓNICO**  
informacion@uempresarial.com



**U.EMPRESARIAL**

Impulsando el talento del futuro